

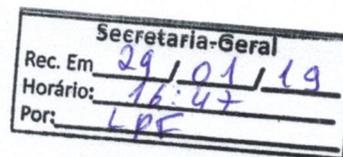


**Sinditamaraty**  
Sindicato Nacional dos Servidores do  
Ministério das Relações Exteriores

OFÍCIO Nº 06/2019/SINDITAMARATY

Brasília, 29 de janeiro de 2019

A Sua Excelência o Senhor,  
**Embaixador OTÁVIO BRANDELLI**  
Secretário-Geral  
SG - Secretaria-Geral das Relações Exteriores  
Ministério das Relações Exteriores  
Brasília - DF



**Assunto: Apresentação do Sinditamaraty.**

Senhor Secretário-Geral,

O Sindicato Nacional dos Servidores do Ministério das Relações Exteriores - Sinditamaraty cumprimenta Vossa Excelência pela nomeação como Secretário-Geral das Relações Exteriores.

2. Desde a sua criação, em 2009, o Sinditamaraty tem buscado, por meio do diálogo, da apresentação de propostas e da participação e colaboração, a melhoria das condições de trabalho para todos e, principalmente, a valorização do Serviço Exterior Brasileiro.

3. Nesse sentido, com o intuito de contribuir para a melhoria do ambiente de trabalho, bem como para a construção de um MRE mais moderno, eficiente e capacitado, apresento, abaixo, plano de trabalho contendo os principais temas de interesse das carreiras do MRE, para o qual agradeceria contar com o apoio de Vossa Excelência:

- a. fluxo de carreira – atualização e modernização dos critérios para as promoções de todos os servidores, de modo a resolver os problemas de fluxo entre as classes: manutenção da participação de observadores indicados pelo Sinditamaraty nas reuniões dos mecanismos de promoção e criação de grupos de trabalho para pesquisar alternativas e propor a modernização dos mecanismos de promoção para destravar o fluxo entre as classes;
- b. regulamentação das 893 vagas de oficiais de chancelaria criadas pela Lei nº 12.601, de 23 de março de 2012: adoção das medidas necessárias para a devida regulamentação dessas vagas, o que contribuiria para atenuar os problemas de fluxo da carreira, bem como ajudar a cobrir os claros de lotação na SERE e no exterior;
- c. remoção – planos de remoção mais adequados às necessidades do Serviço Exterior, bem como as dos servidores e de suas famílias: manutenção da participação de observadores indicados pelo Sinditamaraty nas reuniões dos mecanismos de remoção para que seja possível propor eventuais melhorias;
- d. concurso para oficial de chancelaria, válido até 11 de maio de 2020: nomeação de 30 servidores aprovados no certame de modo a resolver parcialmente a grave sublotação na SERE e nos postos no exterior, a qual tem afetado a prestação de serviços à sociedade;

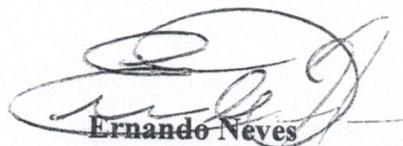


**Sinditamaraty**  
Sindicato Nacional dos Servidores do  
Ministério das Relações Exteriores

- e. capacitação de servidores e melhoria da gestão (foi apresentada, ao DSE, proposta concreta para a formulação de um plano de capacitação da área meio): criação de grupo de trabalho, e/ou contratação de instituição para elaboração de um plano de capacitação abrangente, com a participação de servidores de todas as carreiras do MRE;
- f. cargos estratégicos acessíveis a todas as carreiras do SEB (nomeações baseadas em meritocracia e qualificação): estabelecimento de perfis e competências necessárias para exercer as funções gratificadas e de critérios mínimos para os processos seletivos para todas as FCPEs, conforme já vem sendo feito com algumas destinadas a oficiais de chancelaria;
- g. auxílio-educação para os servidores no exterior: adoção das medidas necessárias para estender o auxílio para os servidores lotados no exterior;
- h. enquadramento remuneratório das carreiras do Serviço Exterior Brasileiro (compatibilização com as demais carreiras típicas de Estado, uma vez que os diplomatas atualmente encontram-se no mesmo nível de carreiras técnicas, os oficiais de chancelaria no mesmo nível de carreiras de nível médio e os assistentes de chancelaria, abaixo de todas as demais carreiras típicas de Estado). Trabalho a ser desenvolvido em parceria com todas as entidades representativas do ministério, para elaborar uma proposta que atenda a todas as carreiras;
- i. jornada de trabalho (controle da jornada no Brasil e exterior e regulamentação do banco de horas, plantão, e sobreaviso): implementação de regras uniformes para trazer mais segurança ao servidor, bem como melhorar o atendimento aos brasileiros no exterior;
- j. enquadramento dos PCC/PGPE no SEB: construção conjunta de solução definitiva para o enquadramento dos PCC/PGPE no SEB, problema que já se arrasta há décadas e traz insegurança a servidores que dedicaram toda uma vida à instituição;
- k. promoção da saúde do servidor: aprofundar parceria com a administração do ministério, que já tem gerado excelentes resultados. Destaca-se, por exemplo, a criação da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e da Discriminação (CPADIS), cuja origem está na “pesquisa “Riscos Psicossociais Relacionados ao Trabalho no Itamaraty”, realizada pelo Laboratório de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho da Universidade de Brasília (UnB), por solicitação do sindicato, (documento anexado);
- l. residência funcional no exterior: alteração da rubrica pela qual os recursos são recebidos pelo MRE para verba de pessoal, de forma a evitar atrasos nos pagamentos aos servidores.

Os desafios são muitos e imensos, mas o Sinditamaraty continua acreditando no diálogo e no trabalho conjunto como o meio mais produtivo para fortalecer o SEB.

Respeitosamente,

  
**Ernando Neves**  
Presidente