



**SINDITAMARATY**

SINDICATO NACIONAL DOS SERVIDORES DO MINISTÉRIO  
DAS RELAÇÕES EXTERIORES

# Assembleia Geral Extraordinária

10 de junho de 2016

## Reunião com o SG – relato

- Momento conturbado. Ansiedade e inquietação muito forte entre as carreiras.
- Cenário não positivo, tende a piorar caso não seja tratado com seriedade.
- Novo perfil de servidores: mais jovens, combativos, mais bem preparados, mais bem instruídos, conscientes e vigilantes quanto ao cumprimento ou sonegação de direitos.
- Profundo processo de modernização é necessário para que a situação possa ser revertida a tempo.
- Modernização inclusiva e justa. Ambiente de trabalho estimulante para todos.
- A inércia em não se tomar decisões dessa natureza tem se revertido em componentes muito negativos.

## Reunião com o SG – relato

- Evasão das carreiras como resultado da frustração profissional.
- Perda de cérebros importantes e capazes.
- Exigências para o ingresso, descrição de funções busca um determinado nível e perfil de profissional que não encontra utilidade dentro do órgão.
- Passivo de servidores desqualificados. É preciso dar tratamento a esses casos, seja qualificando, seja realocando para atividades de menor complexidade. Avaliação de desempenho justa e coerente.
- Problemas não são exclusivos de uma carreira, nem isolado, o problema é sistêmico.
- Elementos aparentemente isolados, mas que se conectam: questão correcional ineficiente, postura ética dos profissionais, atribuição de atividades não compatíveis com a descrição dos cargos, método de promoção ineficiente e injusto.

## Reunião com o SG – relato

- O sindicato precisa organizar as demandas e traduzir os pleitos, que unitariamente parecem isolados, mas não são.
- Consolidação dos pleitos se traduz na necessidade de elaborar um **PLANO ESTRATÉGICO** de médio-longo prazo para as práticas de gestão administrativas e de pessoal.
- Fortalecimento do conceito SEB, promover a unidade de fato desse conceito.
- Definição das funções e dos espaços das carreiras.
- Todas as carreiras precisam ser valorizadas e ascender profissionalmente dentro de seu espaço de atuação.
- Falta de ambição como resultado de uma cultura organizacional deficiente.

## Reunião com o SG – relato

- Processo decisório para por integrantes de apenas uma carreira, tem apenas uma perspectiva.
- Não se admite a participação de outras carreiras como interlocutores válidos que possam efetivamente contribuir para a conformação de uma visão mais abrangente.
- Papel do sindicato: procurar assegurar que todas as carreiras possam ser consideradas no processo decisório e estimular a modernização das gestões e práticas administrativas e de pessoal.
- Papel educador.
- Diálogo passa por termos interlocutores válidos. Por atitudes efetivamente construtivas. Disposição em receber insumos e pensá-los criticamente.
- Diálogo infrutífero pela falta de retorno dos itens de pauta.

## Reunião com o SG – relato

- Itens de pauta entregues:
  - RF
  - PCAMSE PARA PCC/PGPE
  - PADIP PARA AC
  - PLANTÃO CONSULAR
  - INCLUSÃO DE SERVIDORES PCC/PGPE NO SEB
  - PROGRESSÃO FUNCIONAL DAS CARREIRAS
  - CONCESSÃO DE DAS
- Reenquadramento tratado como urgência e prioridade em razão do curto espaço de tempo para agir
- Necessidade do envolvimento pessoal e ativo dos dirigentes da pasta.